

# COMUNE DI MARTIRANO

(Provincia di Catanzaro)

## Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

<b>N. 39</b> <b>Del 01/06/2021</b>	OGGETTO: Presa d'atto della L. 28/05/2021 n. 76 di conversione del D.L. 1° Aprile 2021 n. 44 e circolare della Regione Calabria Prot. Siar n. 248804 del 01/06/2021. Proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e parziale dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fino al 31 Luglio 2021 .
---------------------------------------	---

L'anno **Duemilaventuno** il giorno uno (**01**) del mese di **Giugno** alle ore **16,45** in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in modalità di videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18 e nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità di cui al Decreto Sindacale n. 1 del 19/03/2020, nelle persone dei Signori:

ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
<b>BARTOLOTTA FRANCESCO</b>	<b>Sindaco</b>	X	
<b>CARULLO PIERO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X	
<b>AIELLO ANTONELLO</b>	<b>Assessore</b>	X	

**Partecipa** alla seduta il **Segretario Comunale, reggente a scavalco Dott.ssa Rosetta Cefalà**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

**Presiede il Sindaco**, il quale, verificato il numero legale dei presenti, **dichiara** aperta la seduta, per deliberare sulla proposta in oggetto, premettendo che sono stati acquisiti i preventivi pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della legalità della seduta, il Segretario Comunale attesta che:

Il Sindaco, il Vice Sindaco e l'Assessore sopra generalizzati, dalla sala consiliare del Comune di Martirano, muniti dei dispositivi individuali di protezione e disposti nel rispetto della distanza di sicurezza nel rispetto delle disposizioni di cui ai provvedimenti governativi emanati in relazione all'emergenza sanitaria da Covid 19 ed il Segretario Comunale dalla propria abitazione dove risiede, sono collegati contemporaneamente in videochiamata, mediante la piattaforma "Whats App";

tutti i presenti sono stati identificati con certezza;

tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione e nella votazione.

**La seduta si chiude alle ore 16,51**

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

**con** deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 28.11.2014 è stata disposta la stipula dei con-tratti a tempo determinato, di n. 12 Lavoratori EX LSU/LPU, in servizio presso l'Ente, a far data dal 31/12/2014 e fino al 31/12/2015, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in conformità all'art. 1 comma 207 della L.N. 14772013 e successivo De-creto interministeriale dell'08/10/2014;

**con** deliberazioni della Giunta Comunale n. 77 del 31.12.2015; n. 95 del 27.12.2016 e n. 78 del 28.12.2017, è stata disposta la proroga dei contratti di cui sopra sino a tutto il 31.12.2018, in conformità alle disposizioni regionali e ministeriali, inerenti la compartecipazione finanziaria a sostegno del processo di contrattualizzazione a tempo determinato e parziale (26 ore settimanali) degli ex lavoratori LSU/LPU, in forza presso questo Comune;

**con** deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 31/12/2018 nel prendere atto della Circolare della Regione Calabria Assessorato Lavoro e Welfare n. 438380 del 31.12.2018, emanata in conformità al combinato disposto di cui alla L n. 147/2013, art. 20, comma 14 del D.Lgs. n. 7572017 e circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, si è proceduto ad una ulteriore proroga dei contratti a T.D. suddetti con decorrenza 01/01/2019 e fino al 30.04.2019, estensibile al 31.10.2019, previa adozione di specifico atto deliberativo, subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

le appendici di proroga sono state sottoscritte da ciascun lavoratore interessato in data 31/12/2018;

### **PRESO ATTO CHE:**

1. con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 23/04/2019 si procedeva ad una ulteriore proroga fino al 31/10/2019, in conformità alle Circolari della Regione Calabria: Prot. SIAR N.48742 del 06.02.2019 ; Prot. n. 114179 del 19.03.2019 e Prot. n. 144411 del 8.4.2019 della Direzione Generale del Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali ;
2. **Con** deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 27/09/2019 si procedeva ad una ulteriore proroga fino al 31/12/2019, in conformità alla circolare della Regione Calabria – Assessorato al Lavoro e Welfare prot. SIAR n. 31442010/09/2019 che autorizzava la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Ex LSU/LPU fino al 31/12/2019;
3. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 14/11/2019 questo Ente aderiva al bando per l'ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato e parziale per un totale di n. 11 unità ex LSU/LPU con decorrenza presumibilmente entro il 31/03/2020 e comunque non oltre il 31/12/2020, stante la necessità di apportare al piano del Fabbisogno per il triennio 2020/2022 ed alla dotazione organica le dovute modifiche funzionali alla predetta stabilizzazione, in conformità al D.LGS. 75/2017 ed al Decreto Interministeriale dell'08/05/2018, inerente le linee guida per la programmazione dei fabbisogni degli Enti Locali;
4. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 27/12/2019 si disponeva la proroga fino al 31.12.2020 dei contratti stipulati dal 31.12.2014 a tempo determinato e parziale a 26 ore settimanali dei 7 (sette) lavoratori socialmente utili e dei 4 (quattro) lavoratori di pubblica utilità, già utilizzati presso l'Ente, con il finanziamento della spesa a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria che ne hanno garantito la totale copertura finanziaria, in conformità alla circolare della Regione Calabria prot. Siar n. 0441750/2019 di autorizzazione della suddetta proroga dei contratti fino al 31/12/2020, conformemente alla L.n. 145/2018 ;

**PRESO ATTO CHE** uno dei lavoratori LSU in data 31.05.2020 è stato collocato in quiescenza;

## **CONSIDERATO CHE:**

la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, proseguendo il percorso già intrapreso da precedenti disposizioni normative;

tra le nuove misure il comma 495 dell' articolo 1 della citata legge 160/2019 prevede che, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1 ° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019. In particolare tale comma dispone che, per le predette finalità, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020;

**DATO ATTO** che il Comune di Martirano ha presentato istanza, entro il 20 febbraio 2020, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione delle risorse storicizzate finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 49 del 06/08/2020, ad oggetto “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020. Ricognizione delle eccedenze. Rideterminazione della Dotazione Organica”, con la quale, è stata prevista nel 2020, tra le altre cose la stabilizzazione in categoria A di n. 7 unità (n. 3 LSU e n. 4 LPU) per n. 18 ore settimanali e la stabilizzazione in categoria C di n. 3 unità (LSU) n. 24 ore settimanali;

## **PRESO ATTO CHE:**

- per quanto concerne l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, la Regione Calabria, ha provveduto a storicizzare, con la L. R. n. 29/2019 le risorse per incentivare la loro stabilizzazione nella misura annua lorda pro capite pari ad € 13.096,22 mentre per gli LSU le risorse annue pro capite storicizzate ammontano ad € 3.800,00;
- con la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0005P- 4.17.1.7.4 del 30/01/2020 , è stato chiarito che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in conformità all'art. 1 comma 497 della Legge 160/2019 per la stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili (LSU) eroga un contributo statale a regime , annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione, da ripartirsi con successivo DPCM;
- **con** DPCM del 28 dicembre 2020 pubblicato in G.U. n. 53 del 03.03.2021 , in attuazione dell'articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, le risorse statali di

cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge n. 296 del 2006 vengono ripartite tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 a carico del Fondo sociale per occupazione e formazione, riconoscendo alle amministrazioni destinatarie, - tra cui Martirano ( per n. 6 unità LSU) -, un incentivo statale a regime, per un importo annuo pari a euro 9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

- tra gli enti indicati nel citato DPCM figura il Comune di Martirano al quale sono assegnate risorse pari ad € 9.296,22 ( per n. 6 unità LSU) per ciascun lavoratore stabilizzato fino a quiescenza;

#### **DATO ATTO CHE:**

- in considerazione della volontà dell'Amministrazione di procedere alla stabilizzazione del personale LPU/LSU di cui 6 LSU e 4 LPU, già in servizio presso il Comune di Martirano in quanto contrattualizzati a tempo determinato fin dal 31.12.2014, questo Ente in data 19.11.2020 ha già avviato la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165.2001 ( mobilità obbligatoria), dando peraltro apposito indirizzo per l'attuazione del procedimento con deliberazione di G.C. n. 80 del 28.11.2020;
- con la deliberazione di di G.C. n. 85 del 18.12.2020 , successivamente rettificata ed integrata con La deliberazione di G.C. n. 86 del 24/12/2020, al fine di partecipare all'avviso pubblico del RIPAM del 10.12.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 96 dell'11.12.2020 concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 .02.2000 n. 81, è stato riconfermato il Piano della stabilizzazione programmato con delibera di G.C. n. 49/2020, dando, all'uopo, indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo - personale di predisporre con il supporto del Segretario Comunale, l'avviso pubblico e quanto di sua competenza per partecipare all'avviso pubblico della commissione RIPAM di cui sopra e per gli atti conseguenziali;
- **DATO ATTO** che:
- questo Ente ha provveduto con determinazioni dirigenziali:
- n. 40 del 19.12.2020 - n.42 del 22.12.2020 e n. 44 del 26.12.2020 ad indire le procedure di selezioni pubbliche per l'assunzione di detti lavoratori;
- le stesse si sono svolte nella giornata del 29/12/2020 per n. 3 lavoratori LSU cat. A e n. 4 lavoratori LPU cat. A,
- Che in data 30/12/2020 è stata, altresì, espletata procedura selettiva concorsuale tramite FORMEZ e successiva prova orale per n. 3 lavoratori LSU cat. C;
- Che per i suddetti lavoratori, tutti idonei alle selezioni di che trattasi, non si è ancora completato il procedimento con la stipula dei contratti a tempo indeterminato;

**VISTA** la Legge 30.12.2020 n. 178 ( legge di Bilancio 2021 ), pubblicata in G.U. N. 322 del 30/12/2020 Serie Generale – Supplemento Ordinario, che “*all'art. 1, commi 292, 293, e 295 prevede che , - in deroga a quanto previsto dall'articolo 1, commi 446 e 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 -, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratori anche in deroga, solo fino al 31 marzo 2021, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione*

*organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al [comma 497](#), primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019”;*

**VISTO** il D.L. n. 183 del 31.12.2020 ( decreto mille proroghe 2021), pubblicato in G.U. del 31.12.2020 n.323, convertito in L. n. 21 de 26.02.2021, recante altresì, la proroga fino al 31.03.2021 dei termini per il completamento delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili , di pubblica utilità ed ex art. 7 del d.lgs. n. 468.1997;

**CONSIDERATO CHE** il Comune di Martirano:

- **Con** deliberazione di G.C. n. 91 del 31.12.2020, tenuto conto di quanto assentito dalla Legge 30.12.2020 n. 178 ( legge di Bilancio 2021 e dal D.L. n. 183 del 31.12.2020 ( decreto mille proroghe 2021) ed aderendo alla della nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020, pubblicata nella medesima giornata, ha disposto la proroga dal 31/12/2020 e fino al 31/03/2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale già stipulati da questo Comune con i lavoratori ex LSU/LPU (n. 10 unità) ed in essere alla data del 30/12/2020 al fine di completare il procedimento di stabilizzazione detta, con finanziamento della spesa a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria che ne hanno garantito la copertura finanziaria;
- successivamente con delibera di G.C. n.20 del 01.04.2021 ha aderito, all'avviso regionale di cui alla nota prot. Siar n. 150687 del 31/03/2021 con cui la Regione Calabria ha prorogato il finanziamento dei contributi in favore dei comuni che non avessero ancora provveduto all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori del bacino ASU fino al 31/05/2021 alle condizioni contrattuali già preesistenti;

**PRESO ATTO** della Legge 28 Maggio 2021 n. 76 di conversione , con modificazioni del D.L. 1° Aprile 2021 n. 44, pubblicata sulla G.U. n. 128 del 31/05/2021 che ha previsto la proroga dei termini al 31 Luglio 2021 della contrattualizzazione a tempo determinato dei Lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità al fine di completare le procedure di assunzione a tempo indeterminato da parte delle Amministrazioni Pubbliche utilizzatrici;

**Vista** la circolare della Regione Calabria prot. Siar 248804 del 01/06/2021 con la quale in relazione alle Legge 28/05/2021 n. 76 dispone che “gli Enti Pubblici della Regione Calabria che non hanno completato le procedure di stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità potranno procedere alla sottoscrizione della proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31/07/2021”;

**CONSIDERATO CHE** il Comune di Martirano ha in itinere l'approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale 2021/2023, , la cui bozza è stata trasmessa all'Organo di Revisione Contabile con Pec del 27/05/2021 per il parere di competenza sulla compatibilità dei costi e della sostenibilità finanziaria della spesa, nella quale questo Ente intende effettuare la prevista stabilizzazione di n. 10 unità di lavoratori ( n.6 LSU) e ( n. 4 LPU) prevedendo , oltre alle risorse trasferite dallo Stato e dalla Regione Calabria, altresì, una integrazione oraria a carico del bilancio comunale per almeno n. 9 ore settimanali cadauno per n. 3 unità all'interno dell'Ente, al fine di assicurare l'efficienza e l'efficacia dei servizi e degli uffici, che diversamente non potrebbero essere garantiti, stante la carenza pressochè totale di personale di ruolo all'interno ;

**CONSIDERATO** , tra l'altro che il Comune di Martirano rientra tra gli Enti per i quali è stata disposta la proroga dei termini dell'approvazione del bilancio e del rendiconto 2019 al 31 Luglio 2021 con la circolare del Ministero dell'Interno F.L. n. 28 del 28/05/2021 prot. n. 0012883 di

pari data, emanata in conformità all'art. 52 comma 2 del Decreto Legge 25/05/2021 n. 73 , pubblicato in G.U. –Serie Generale n. 123 del 25/05/2021;

**DATO ATTO Che** il Comune di Martirano intende avvalersi delle proroga suddetta dei contratti a tempo determinato al fine di poter adottare gli atti necessari per la stabilizzazione e in particolare il nuovo Piano del fabbisogno 2021/2023 ed altresì il bilancio di previsione onde poter garantire e sostenere la spesa del personale con oneri a carico del bilancio come già espresso e, dunque, provvedere entro il suddetto termine a concludere il procedimento della stabilizzazione detta con la stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato ed agli adempimenti conseguenti;

**TUTTO CIÒ PREMESSO;**

**VISTO** il D.M.I. del 13 /01/2021, che ha differito al 31 marzo 2021 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli Enti locali, successivamente prorogato 30/04/2021 con il D.L. n. 8 del 19/03/2021 ( Decreto Ristori), ulteriormente prorogato con D. L. n. 56 del 30/04/2021 al 31 /05/2021 ed altresì, prorogato per questo Ente al 31/07/2021, dall'art. 52 comma 2 del Decreto Legge 25/05/2021 n. 73 , pubblicato in G.U. – Serie Generale n. 123 del 25/05/2021 , come da allegato A) della circolare del Ministero dell'Interno F.L. n. 28 del 28/05/2021 prot. n. 0012883 di pari data ;

**DATO ATTO CHE** per effetto di tale proroga è attualmente vigente l'istituto dell'esercizio provvisorio ex art 163 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il redigendo Bilancio Pluriennale di Previsione finanziario 2021/2023;

**RITENUTO** , pertanto, per quanto sopra:

- a) di prendere atto della nota Prot. SIAR n. 248804 del 01/06/2021 della Regione Calabria – Assessorato al Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo, custodita in atti;
- b) di approvare lo schema di appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e parziale che viene **allegato Sub. B)** al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- c) di disporre, per effetto dell'approvazione della Legge 28 Maggio 2021 n. 76 pubblicata sulla G.U. n. 128 del 31/05/2021, di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 1° Aprile 2021 n. 44, nonché della richiamata circolare regionale, la proroga con decorrenza dal 01/06/2021 fino al 31/07/2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU, di cui all' elenco **allegato Sub. A)** quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- d) di procedere alla modifica della comunicazione obbligatoria UNILAV, provvedendo all'inserimento, quale nuova data di fine proroga e di fine rapporto a T.D., quella del 31/07/2021;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario competente per la gestione del personale;

**VISTI:**

il D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;

il D. Lgs. N° 165/2001 e ss.mm. e ii. di cui al D. Lgs. 75/2017;

il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 30/03/2021;

**Con voti favorevoli unanimi resi peralzata di mano,**

## **DELIBERA**

**La narrativa che precede forma parte integrante del presente provvedimento.**

**DI PRENDERE ATTO** della nota Prot. SIAR n. 248804 del 01/06/2021 della Regione Calabria – Assessorato al Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo, in oggetto.

**DI DISPORRE**, per effetto dell'approvazione della Legge 28 Maggio 2021 n. 76 pubblicata sulla G.U. n. 128 del 31/05/2021, di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 1° Aprile 2021, n. 441 e di quanto, conseguentemente, chiesto dalla Regione Calabria, la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati con decorrenza 31.12.2014 con n. 10 lavoratori LSU/LPU di cui all'elenco riportato **nell'allegato Sub. A)**, per n. 26 ore settimanali con decorrenza 01/06/2021e fino al 31/07/2021, come indicato dalla Regione, nelle more di conclusione dei procedimenti di stabilizzazione già avviati.

**DI DARE ATTO CHE** la proroga avverrà attraverso la stipula di un'appendice al contratto originario secondo lo schema a suo tempo predisposto dalla Regione, che si approva in allegato **Sub. B)** quale parte integrante e sostanziale.

**DI DARE ATTO** che rimangono confermate tutte le rimanenti disposizioni contrattuali.

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Amministrativo la modifica della comunicazione obbligatoria UNILAV e sul sito [www.monitoraggiolsu.it](http://www.monitoraggiolsu.it) , provvedendo all'inserimento, quale nuova data di fine proroga e di fine rapporto, quella del 31 Luglio 2021, nonché ogni altro adempimento consequenziale alla presente deliberazione.

**DI AUTORIZZARE** il Responsabile del Servizio Finanziario alla firma delle appendici al contratto di lavoro, nel rispetto del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DI TRASMETTERE** copia della presente alla Regione Calabria- Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico Attività produttive e Turismo.

**DI COMUNICARE** l'adozione della presente ai sigg.ri capigruppo consiliari.

**DI DICHIARARE** l'atto, per l'urgenza di evitare interruzioni nel rapporto di lavoro, con successiva, palese ed unanime votazione, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

**ELENCO LSU**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Categoria</b>
Mendicino Pina Giovanna	Martirano 13/03/1971	C
Paola Patrizia	Nicastro 02/08/1968	C
Pugliano Lina Grazia	Martirano 29/08/1963	C
Gallo Domenico	Nocera Terinese 24/01/1960	A
Gallo Pietro	Martirano Lombardo 25/06/1964	A
Clausi Antonio	San Mango D'Aquino 08/07/1968	A

**ELENCO LPU**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Categoria</b>
Roperti Liberata Liliana	Lamezia Terme 09/05/1972	A
Ferrieri Luigino	Lamezia Terme 08/09/1970	A
Burgo Sabina	Terni 10/05/1973	A
Marasco Rosa Silvia	Dielsdorf (Svizzera) 30/12/1973	A

**APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME**  
**SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_ PROT. N. \_\_\_\_\_**

**PREMESSO CHE**

- Tra il Comune di \_\_\_\_\_ nella persona del \_\_\_\_\_ e il/la sig./ sig.ra \_\_\_\_\_, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data \_\_\_\_\_ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (prot. n. \_\_\_\_\_) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di \_\_\_\_\_;
- Che con circolare n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Dipartimento " Lavoro , Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato con le modalità sopra riportate;  
Tutto ciò premesso

**SI CONVIENE E SI STIPULA:**

- La modifica dell'art \_\_\_\_\_ denominato " \_\_\_\_\_ " del contratto a tempo determinato sottoscritto in data \_\_\_\_\_, la cui decorrenza è fissata dal 01 giugno 2021 al 31 luglio 2021:

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data \_\_\_\_\_

Letto, confermato e sottoscritto.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____

Letto, confermato e sottoscritto in forma digitale.

IL SINDACO  
Bartolotta Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Rosetta Cefalà

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**  
Vice Sindaco Carullo Piero

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
Il Vicesindaco Carullo Piero

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

**la presente deliberazione:**

- (X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 04/06/2021 (art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- ( X ) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- ( ) diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).
- (X) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Martirano, 04/06/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Rosetta Cefalà